

Городской округ

«Закрытое административно – территориальное образование Железногорск Красноярского края»

# АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

12.03.2024 № 371

**г. Железногорск**

О внесении изменений в постановление Администрации ЗАТО г. Железногорск от 12.07.2013 № 1113 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта на территории ЗАТО г. Железногорск»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации ЗАТО г. Железногорск от 10.06.2011 № 1011 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений ЗАТО Железногорск», Уставом ЗАТО Железногорск,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации ЗАТО г. Железногорск от 12.07.2013 № 1113 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта на территории ЗАТО г. Железногорск» следующие изменения:

1.1. Приложение № 9 к приложению к постановлению изложить в редакции:

«

|  |
| --- |
| Приложение № 9  к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта на территории ЗАТО  г. Железногорск |

Критерии оценки

результативности и качества труда для определения размеров выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплат за качество выполняемых работ руководителям учреждений и их заместителям

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Критерии оценки результативности и качества деятельности | Условия | | Предельный размер к должностному окладу | |
| наименование | индикатор |
| 1 | Руководитель | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| ответственное отношение к своим обязанностям | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к руководителю со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан | отсутствие случаев | 20% | |
| сложность организации и управления учреждением | соответствие учреждения требованиям надзорных органов | отсутствие предписаний по итогам проведенной проверки | 10% | |
| отсутствие проверки | 5% | |
| устранение предписаний в установленные сроки | 5% | |
| результативность финансово-экономической деятельности | выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (по результатам с начала года) не ниже 95% | 95 - 100% | 10% | |
| проведение мероприятий по энергосбережению и ежемесячного мониторинга расходов энергоресурсов в сравнении с соответствующим периодом прошлого года | наличие мероприятий, мониторинга | 10% | |
| своевременное размещение информации об учреждении на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru и на сайте учреждения | своевременное размещение необходимой информации на сайтах | 10% | |
| полнота, достоверность и своевременность предоставления статистической, бухгалтерской и иной отчетности | отсутствие фактов нарушения по срокам и содержанию предоставляемой отчетности | 15% | |
| Выплата за качество выполняемых работ | | | | |
| результативность деятельности учреждения | сохранность контингента занимающихся | не менее 90% | | 30% |
| отсутствие правонарушений, совершенных занимающимися | отсутствие случаев | | 5% |
| управленческая культура | эффективность реализуемой кадровой политики | укомплектованность кадрами с первой и высшей квалификационной категорией не менее 70% | | 15% |
| количество молодых специалистов персонала в учреждении | за каждого молодого специалиста | | 1% |
| 2 | Заместитель руководителя | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| ответственное отношение к своим обязанностям | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к заместителю руководителя со стороны контролирующих органов, учредителя, руководителя, граждан | отсутствие случаев | | 15% |
| сложность организации и управления учреждением | соответствие учреждения требованиям надзорных органов | отсутствие предписаний по итогам проведенной проверки | | 10% |
| отсутствие проверки | | 5% |
| устранение предписаний в установленные сроки | | 5% |
| результативность финансово-экономической деятельности | выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (по результатам с начала года) не ниже 95% | 95 - 100% | | 10% |
| своевременное размещение информации о муниципальном учреждении на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru и на сайте учреждения | своевременное размещение необходимой информации на сайтах | | 10% |
| проведение мероприятий по энергосбережению и ежемесячного мониторинга расходов энергоресурсов в сравнении с соответствующим периодом прошлого года | наличие мероприятий, мониторинга | | 10% |
| полнота, достоверность и своевременность предоставления статистической, бухгалтерской и иной отчетности | отсутствие фактов нарушения по срокам и содержанию предоставляемой отчетности | | 15% |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | |
| результативность деятельности учреждения | сохранность контингента обучающихся | не менее 90% | | 30% |
| отсутствие правонарушений, совершенных занимающимися | отсутствие случаев | | 5% |
| управленческая культура | эффективность реализуемой кадровой политики | укомплектованность кадрами с первой и высшей квалификационной категорией не менее 70% | | 15% |
| количество молодых специалистов персонала в учреждении | за каждого молодого специалиста | | 1% |

».

2. Отделу управления проектами и документационного, организационного обеспечения деятельности Администрации ЗАТО г. Железногорск (В.Г. Винокурова) довести до сведения населения настоящее постановление через газету «Город и горожане».

3. Отделу общественных связей Администрации ЗАТО г. Железногорск (И.С. Архипова) разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации ЗАТО г. Железногорск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль над исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024.

Глава ЗАТО г. Железногорск Д.М. Чернятин